



ZAM e.V.

Zusammenschluss Augsburgischer Migrantenselbstorganisationen
Vereinsregisternummer: VR202502

Diversitätsorientierte und diskriminierungskritische Kompetenzentwicklung

Modulare Trainingsreihe bestehend aus 3 Modulen

Diversität ist gesellschaftliche Realität. Unterschiedliche Lebensentwürfe zeigen sich in ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Gender, sexuelle Lebensweise, Lebensalter, körperlicher Konstitution, sozialer Zugehörigkeit und/oder Herkunft, Religion, Weltanschauung u.v.m.. Diese Realität braucht eine dimensionsübergreifende Perspektive und erfordert einerseits das Erlernen neuer Kompetenzen und andererseits das aktive Verlernen von eindimensionalen Perspektiven.

Auch deshalb äußert sich Diversity-Kompetenz als Schlüsselkompetenz, die der gesellschaftlichen Realität Sorge tragen kann. Aushandlungsprozesse eingehen, Vielfalt als „Normalität“ akzeptieren, Stereotype und Vorurteile abbauen und somit Diskriminierung, Ausgrenzung, Rassismus und gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit zu verhindern - Inklusion als Querschnittsaufgabe zu etablieren - ist in Anbetracht der Diversität der Gesellschaft Kernherausforderung für jede*n.

Ziel dieser Trainingsreihe ist es Augsburgern*innen diese Kompetenzen und Handlungserfahrungen zu vermitteln, um die Teilhabe sowohl auf persönlicher als auch auf struktureller Ebene voranzutreiben.

Die Module basieren auf einem erlebnispädagogischen Erwachsenenbildungsansatz. Erlebnispädagogisch beschreibt die Methode der Selbsterfahrung, der Selbstverortung in den thematischen Feldern, um fern von Schuldzuweisungen oder Entlarvung eigene, in geschütztem Rahmen gemachte Erfahrungen zur (Selbst)Reflektion und zum nachhaltigen Erlernen zu nutzen. Dies geschieht ausschließlich unter der Anleitung der Trainer*innen, die ausgebildet sind und langjährige Erfahrungen auf diesem Gebiet vorzuweisen haben.

Die einzelnen Module sind mit folgenden Inhalten versehen und erstrecken sich über 1 ½ Tage. Die Module werden jeweils von einem Trainer:innen-Tandem durchgeführt.

Modul I

Wahrnehmung

- eigene Wahrnehmung hinterfragen
- Wahrnehmungsspektrum erweitern

Identitäten

- Bewusstsein für Identitäten entwickeln und vertiefen
- eigene Identitäten erkennen
- Welche Identitäten habe ich im Organisationskontext? Wie nutze ich diese?



ZAM e.V.

Modul II

Vorurteile - Stereotypen - Privilegien

- Eigene Vorurteile - Stereotypen erkennen
- Mechanismen von Vorurteilen - Stereotypen erkennen
- mit Vorurteilen - Stereotypen umgehen
- Auseinandersetzung mit Privilegien

Perspektiverweiterung

- Selbstverortung der eigenen Person
- Prägung der eigenen Perspektive
- Wie geht Perspektiverweiterung?

Modul III

individuelle und strukturelle Diskriminierung

- Diskriminierung im Kontext AGG
- strukturelle und individuelle Ausgrenzungsmechanismen erkennen
- Diskriminierung in der eigenen Organisation abbauen
- Veränderungsgrundsätze - unterschiedliche hierarchische Ebenen

Handlungspraxis

- Diversity- und Antidiskriminierungsstrategien
- Verantwortung, Aufgabenstellung, Diversity Management?
- Veränderungsdynamiken & Change Management
- Empowermentstrategien als Handlungsgrundsatz

Die Teilnehmer*innen müssen alle drei Module besuchen, um eine Teilnahmebescheinigung, die gleichermaßen die erworbenen Kompetenzen bestätigt, erhalten.

Anmeldung bis spätestens 27. September 2021 per Email unter: zam.augsburg@gmail.com

Bitte bei der Anmeldung folgende Informationen mitteilen:

Name, Vorname Tel.-Nummer für eventuelle Rückfragen